



MANAŽER ROKU

25. ročník prestižní soutěže

manažerských osobností

MANAŽER ROKU

19. duben 2018 | Španělský sál, Pražský hrad



již **25 let** společně

VYHLEDÁVÁME – HODNOTÍME – OCEŇUJEME

nejlepší lídry českého managementu a byznysu

Pod záštitou prezidenta ČR



Soutěž MANAŽER ROKU již 25 let vyhledává, hodnotí a oceňuje ty nejlepší lídry českého managementu. Je to soutěž jedinečná, žádná jiná neoceňuje manažery napříč odvětvími, profesemi a regiony. Za 25 let pořadatelé MANAŽERA ROKU zpracovali 3 048 nominací, v rámci soutěže bylo hodnoceno 1 487 finalistů a na slavnostním vyhlášení oceněno 59 Manažerů a Manažerek roku. V roce 2018 - příhodně v roce stoletého výročí založení republiky - slaví MANAŽER ROKU 25 let od svého založení.

Z HISTORIE SOUTĚŽE

Samotná soutěž si stejně jako manažeři a celá společnost prošla vývojem od dětství, až po nynější zralost. Duchovních otců měla několik, patřil mezi ně Bořivoj Frýbert, František Jezdinský, Jiří Stýblo, nyní čestní členové České manažerské asociace. **„Doba byla hladová po osobnostech a úspěšných manažerech,“** vzpomíná dlouholetý předseda Hodnotící komise Jan Preclík, sám oceněný manažerským titulem v roce 1994. Právě tento ročník byl kuriózní, přihlásilo se na 4 tisíce zájemců. V tu chvíli organizátoři pochopili, že do organizace musí vnést určitý řád a zavedli systém tzv. nominátorů, kteří sami vybírali a doporučovali manažery.

Vznikla Hodnotící komise a Národní komise, v průběhu času se vypilovávala kritéria hodnocení. Založena byla na důsledném dodržování tajného hlasování, propojilo se kvantitativní a kvalitativní hodnocení. Součástí procesu výběru nejlepších manažerů byla návštěva jejich působiště, zejména firem, a reporty. Další úpravou bylo, že TOP 10 nejlepších se přestala hodnotit podle pořadí a v roce 2003 byl zaveden vedle titulu Manažer roku i titul Manažerka roku. Záměrem bylo zviditelnit i ženy v manažerských funkcích. Poměrně novinkou je pak zavedení ceny za Inovace pro udržitelný rozvoj, která byla poprvé udělena v roce 2017. Ocenění reaguje na globální vývoj a společenské trendy, garantem ocenění je Česká podnikatelská rada pro udržitelný rozvoj (CBCSD).



„Soutěž zviditelnila řadu manažerů i z menších firem, dokázala odhadnout jejich potenciál. Z některých se staly světové špičky ve svém oboru.“

Jan Preclík, dlouholetý předseda Hodnotitelské komise MR, autor třech dílů publikace Manažeři se lvíčkem

Jak se měnil management v historii nejen ČR ale i ČSR?

Začátky Československé republiky byly významně spojeny s úsilím o zlepšení řízení (tehdy vědecké řízení). Vůbec první mezinárodní kongres řízení se uskutečnil v roce 1924 v Praze, a to z iniciativy prezidenta Masaryka. Do Československa se sjely špičky světového managementu, především amerického. Není pochyb, že konference byla významným impulzem pro zlepšení řízení u nás, které bylo takřka po celé 20. století charakteristické technicistním inženýrským přístupem.

Situace na přelomu století, a prakticky i tisíciletí, je díky globalizaci a úžasným technickým pokrokům zcela jiná. Někteří mluví o soumraku dosavadního způsobu managementu, někteří mluví v paralele k průmyslu 4.0 o Managementu 2.0. U nás se tento globální vývoj spojil po roce 1989 se zásadní transformací ekonomiky z plánované na tržní. V turbulencích té doby vynikli především technicky vybavení manažeři s vysokou schopností operativního, flexibilního, krizového řízení. Přelom století a nastalé konjunkturální potíže postupně ukázaly, že se tento model řízení vyčerpal. Úspěchu se dopracovali především ti, kteří kromě vynikající znalosti manažerského rutinního řemesla měli zásadní instrument navíc – schopnost vést své firmy s vizí, strategií podpořenými nesmírnou pílí a houževnatostí. Takové řídicí pracovníky vyhledávala a také nacházela soutěž MANAŽER ROKU. Drtivá většina z nich vykazuje úspěch dlouhodobý a může se směle měřit se špičkami v zahraničí.

Pavel Kafka, prezident České manažerské asociace



„Soutěž MANAŽER ROKU soustavně 25 let vyhledává nejlepší příklady řídicí praxe, a to nejen byznysu, ale i mimo něj. Přispívá tak k motivaci následovníků manažerů a pomáhá s přenosem poznatků a zkušeností těch nejlepších.“

Pavel Kafka

O SOUTĚŽI

Soutěž MANAŽER ROKU se od roku 1993 tradičně vyhlašuje třetí čtvrtek v dubnu na Žofíně, 25. ročník uzavírá ve Španělském sále Pražského hradu čtvrtstoletí hledání manažersky i osobnostně výjimečných vzorů praxe. Do roku 2017 byli vyhlášovatelé soutěže Česká manažerská asociace, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Jedinečnost soutěže spočívá ve vícestupňovém hodnocení manažerů a oceňování manažerů napříč odvětvími, profesemi a regiony, a to jak v rámci soukromé, tak i veřejné a neziskové sféry.

Cíle soutěže

- ▶ Vyhledávání a oceňování největších manažerských osobností a jejich úspěchů
- ▶ Prezentace moderních metod firemního řízení, jejich vývoje a trendů
- ▶ Osvěta manažerské práce směrem k veřejnosti – zlepšení image manažera
- ▶ Podpora sdílení zkušeností napříč obory a regiony
- ▶ Podpora manažerů jako výrazných činitelů a influencerů společenského dění a vývoje

Během 25 let soutěže udělila Hodnotitelská a Národní komise ocenění v těchto kategoriích

- ▶ MANAŽER ROKU
- ▶ MANAŽERKA ROKU
- ▶ TOP 10
- ▶ Vynikající manažer malé firmy do 50 zaměstnanců
- ▶ Vynikající manažer střední firmy do 250 zaměstnanců
- ▶ Mladý manažerský talent
- ▶ Manažer odvětví
- ▶ Finalista soutěže MANAŽER ROKU
- ▶ Uvedení do Síně slávy
- ▶ soutěž O nejlepší studentskou esej
- ▶ Inovace pro udržitelný rozvoj

Soutěž je veřejná a soutěžící musí vyhovovat těmto kritériím

- ▶ má osobní přínos k úspěšnosti a rozvoji firmy
- ▶ má vysokou kvalifikaci v oboru i v oblasti řízení
- ▶ využívá a rozvíjí moderní metody řízení firmy, vyznačuje se strategickým a invenčním myšlením
- ▶ svoji manažerskou profesi uplatňuje v podmínkách globálního ekonomického prostoru
- ▶ dovede získávat pracovníky organizace pro cíle firmy

Při hodnocení je dále přihlédnuto k následujícím faktorům

- ▶ osobnost a způsobilost manažera
- ▶ osobní přínos manažera pro firmu
- ▶ podnikatelské výsledky a konkurenceschopnost firmy čelit krizi
- ▶ celospolečenské přínosy firmy
- ▶ výrobky a služby
- ▶ pracovní-sociální a vzdělávací aktivity
- ▶ environmentální přístup

Kdo hodnotí manažery

Řídící výbor

Vrcholný orgán soutěže MANAŽER ROKU. Bdí nad regulérností průběhu soutěže a řeší organizační záležitosti, složený ze zástupců vyhlášovatelů a partnerů soutěže, vrcholových manažerů a odborníků z oblasti managementu. Jmenuje Hodnotitelskou komisi.

Hodnotitelská komise

Hodnotí nominované a vybírá finalisty, součástí výběru jsou návštěvy nominovaných v jejich firmách a organizacích a rozhovory s nimi. Komise tak dokáže lépe posoudit a prověřit písemné informace. Finalisty pak zařazuje do jednotlivých kategorií podle odvětví působnosti, věku či velikosti firmy. Výsledky členové komise zpracují do podkladů pro Národní komisi.

Národní komise

Podrobně se seznámí s materiály Hodnotitelské komise a podle schválených zásad vyhodnotí a hlasováním zvolí vítěze soutěže v jednotlivých kategoriích. Složena je z významných osobností managementu, odborníků delegovaných jednotlivými svazy, oceněných Manažerů roku z předchozích let a z partnerů soutěže. Jména členů Národní komise jsou zveřejněna až po vyhlášení výsledků, aby nemohli být nikým ovlivněni, předem je zná pouze její předseda.

MANAŽER
roku 2015





DRŽITELÉ TITULU MANAŽER A MANAŽERKA ROKU

(manažeři řazeni abecedně, s uvedením společnosti, za kterou titul získali)

Muriel Anton, Vodafone Czech Republic a.s.

Emil Beber, KOVOBEL, v.d.

Ing. Daniel Beneš, MBA, ČEZ a.s.

Ing. Zdeněk Burda, Skanska CZ a.s.

Mgr. Zuzana Ceralová Petrofová, PETROF, spol. s r.o.

Doc., Ing. Jiří Cienciala, CSc., Třinecké železárny, a.s.

Ing. Senta Čermáková, Hewlett-Packard s.r.o.

Ing. Rudolf Černý, Karosa, a. s., Vysoké Mýto

Ing. Ivan Domecký, ČETRANS

Ing. Miroslav Dvořák, MOTOR JIKOV GROUP a.s.

Ing. Vladimír Feix, dr. h. c., Český porcelán, a.s.

Ing. Zbyněk Frolík, Linet spol. s r.o.

RNDr. Ing. Miloslav Handl, SETUZA, a. s., Ústí nad Labem

JUDr. Antonín Jízdný, EURONOVA, a.s.

Ing. Bořivoj Kačena, Stavby silnic a železnic, a.s.

Václav Kadlus, Vítkovice - PRODECO, Teplice

Ing. Pavel Kafka, dr. h. c., SIEMENS, s.r.o.

Ing. Petr Karas, CSc., ČEZ, a.s.

Ing. Eva Kárníková, MBA, Diners Club Czech, s.r.o.

Ing. Stanislav Kázecký, CSc., ZVZ, a. s., Milevsko

Ing. Ludmila Koutská, TOP HOTEL Praha, s.r.o.

Ing. Jana Kozáková, TANEX PLASTY a.s. Jaroměř

Ing. Ivan Kratochvíl, CSc., Cement Bohemia Praha, a. s.

Ing. Miroslav Krejčí, Chemické závody Sokolov, a. s.

Mgr. Olga Kupec, Ph.D., ABYDOS s.r.o.

Dipl. Ing. Jiří Majer, Dřevozpracující družstvo Lukavec

Jana Malá, Moravská ústředna Brno, d.u.v.

Ing. Vladimír Mráz, Kooperativa pojišťovna a.s.

Ing. Jan Mühlfeit, Microsoft s.r.o.

Ing. Pavel Navrátil, ZD Trhový Štěpánov a.s.

Ing. Dagmar Negrová, AGROFERT HOLDING, a. s., Praha

Marta Nováková, U & SLUNO, a.s.; SOCR ČR

Ing. Jitka Pantůčková, CSc., Komerční banka, a.s.

Ing. Marie Parmová, Union banka, a. s., Ostrava

Ing. Jan Pavlíček, MILO Olomouc, a. s.

Ing. Zdeněk Pelc, CSc., GZ Digital Media, a.s.

Ing. Ludmila Petráňová, ČEPS, a.s.

Ing. Jiří Pevný, AGROSERVIS, 1. zemědělská a.s.

Ing. Helena Pískovská, TESCO ČR, a. s. - OD Praha - Máj

Ing. Štěpán Popovič, CSc., Glaverbel Czech

Ing. Arnošt Poul, ELEKTRÁRNÝ Opatovice, a. s.

Ing. Radka Prokopová, ALCA plast, s.r.o.

Ing. Helena Rögnerová, Fakultní nemocnice Motol, Praha

JUDr. Martin Roman, Škoda Holding

Ing. Jan Rýdl, TOS VARNSDORF a.s.

Ing. Jan Sikora, Pivovar Radegast, a. s., Nošovice

Ing. Lubomír Soudek, ŠKODA Plzeň, a. s.

Lubomír Stoklásek, AGROSTROJ Pelhřimov, a.s.

Ing. Antonín Surka, Brněnské veletrhy a výstavy, a. s.

Ing. Jan Světlík, Vítkovice HOLDING a.s.

Prof. MUDr. Eva Syková, DrSc., Ústav experimentální medicíny AV ČR, v.v.i.

Dr. Bohuslava Šenkýřová, Vysoká škola finanční a správní, o.p.s.

Edita Šimáčková, SEVEROCHEMA, družstvo pro chemickou výrobu, Liberec

Ing. Petra Škopová, MBA CHOVSERVIS, a.s.

Ing. Jaroslava Valová, SIKO KOUPELNY a.s.

Dipl. Kfm. Detlef Wittig, ŠKODA AUTO a.s.

Ing. Radomír Zbožínek, TAJMAC-ZPS, a.s.

Ing. Jiří Zelenka, Zemědělské družstvo Krásná Hora

Ing. Karel Žďárský, Farmet a.s.



Muriel ANTON
Vodafone Czech Republic a.s.
MANAŽERKA ROKU 2009

Muriel Anton nastoupila do čela Vodanone Czech Republic a. s. v roce 2008. Během své manažerské kariéry se stala jednou z nejlivnějších žen českého byznysu. Pro ni osobně byl vždy zajímavým tématem ženský element v podnikání. V současnosti se plně věnuje projektu, který má za cíl mentorovat šikovně české ženy a pomáhat jim s rozvojem jejich úspěšné manažerské kariéry, a to nejen u nás, ale i ve světě. Manažerka roku 2009 si zamilovala krásnou českou krajinu a svůj volný čas ráda tráví na Slapech. Každoročně nevynechává také vrcholnou kulturní událost – Karlovarský filmový festival.



Ing. Daniel BENEŠ, MBA
ČEZ, a. s.
MANAŽER ROKU 2014

Manažerský lídr, který začal do života uvádět myšlenku nové orientace společnosti ČEZ jako zákaznický postavené, jež bude firmám i domácnostem partnerem a rádcem, nejen prodejcem elektrické energie a plynu. Ve své strategii klade důraz na význam obnovitelných zdrojů a zaměřuje se na ochranu životního prostředí propojenou s byznysem jako nezbytného faktoru udržitelnosti, a to nejen v podmínkách ČR, ale celosvětově. K ojedinělým vlastnostem tohoto výjimečného manažera patří schopnost udělat si čas a účastnit se konferencí, manažerských setkání a diskusí nad stylem práce manažerů, jejich potřebami a celospolečenským posláním.



Ing. Emil BEBER
KOVOBEL, výrobní družstvo
MANAŽER ROKU 2016

Má letité zkušenosti ve výrobním družstevnictví a kovovýrobě i s řízením lidí. Vždy se snažil, aby bylo družstvo konkurenceschopné díky vlastnímu vývoji a technickým novinkám. Svým obchodním talentem prosadil výrobky do celého světa, ať již do USA, Kanady, Mexika, Kolumbie, Chile, Peru, Izraele, Austrálie a na Nový Zéland. Jednotlivé dodávky kontejnerů KOVOBEL byly vyexpedovány i do Hongkongu, Jižní Koreje, Nové Kaledonie nebo na ostrov Saint Martin. Obdivuje mladou generaci, jak se sžila s informačními technologiemi. Jeho štěstí má mnoho podob – třeba možnost být stále zaměstnán na plný úvazek.



Ing. Zdeněk BURDA
SKANSKA CZ a.s.
MANAŽER ROKU 2004

Tato ryzí osobnost patřila k manažerským perlám praxe. Nebyl to člověk, který by si potrpěl na ovace, spíše se vždy snažil udělat vše pro zákazníky, zadavatele náročných staveb, a pro své zaměstnance. Vést je a ukazovat jim příležitosti, jež bylo možné uchopit, to byla jeho velká přednost. Snažil se směřovat management tak, aby ho neklesal na mysl, pokud přišel neúspěch ve výběrovém řízení, učil ostatní, že s prohrami se musí umět firma učit žít. Přesto zakázky, pod něž se podepsal, bývaly z hlediska kvality tím nejlepším, co české stavebnictví odvedlo. Obor miloval stejně jako smysl pro humor a nadsázku nebo sport a občasně poklábosení v hospůdce u dobrého piva.



Mgr. Zuzana CERALOVÁ PETROFOVÁ
PETROF, spol. s r.o.
MANAŽERKA ROKU 2014

Když se ujala řízení firmy, musela udělat řadu nepopulárních kroků a bojovat s názory rodinných příslušníků na to, jak vytvořit ze značky opět celebrity na světovém trhu. Nenechala se odradit a šla svou cestou zdravé logiky. Její manažerské dovednosti a zkušenosti se staly uznávanými a inspirativními. PETROF opět září na mezinárodním hvězdném nebi hudebních nástrojů. Je největším výrobcem akustických klavírů a pianin v Evropě. Obchoduje na 5 kontinentech a vyváží do více než 65 zemí. Od roku 1864 bylo pod značkou PETROF vyrobeno 630 000 klavírů a pianin. Jde o precizní ruční práci a chráněné know how.



Ing. Senta ČERMÁKOVÁ
Hewlett-Packard s. r. o.
MANAŽERKA ROKU 2010

Být ženou ve světě IT není lehké. Aby vynikla, musí se vždy velmi snažit. Na druhou stranu ale Ing. Senta Čermáková, která ocenění Manažerka roku 2010 získala v pozici celosvětové ředitelky vztahů s médií a analytiky v oblasti technologických služeb, říká, že diverzitu IT potřebuje, protože tato oblast je mnohem širší – nejde jen o programování, ale také o výzkum, projektové řízení, komunikaci, atd. Byla optimistkou a zdá se, že na její slova dochází. Jako dobrá manažerka se vždy dokázala obklopit skvělými lidmi. V tom pokračuje i ve své nové roli ředitelky inovací společnosti Deloitte.



doc. Ing. Jiří CIENCIALA, CSc.
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
MANAŽER ROKU 2008

Činorodá, energická postava české manažerské scény, která se zapsala do povědomí odborné veřejnosti jako osobnost, která neodmyslitelně patří k českému průmyslu. Svými odvážnými metodami řízení, vycházejícími z poznatků a zkušeností praxe, posunul chápání manažerské profese u nás. Patří také k nesmlouvaným kritikům těch, kteří se snaží zavádět do praxe vše, co odporuje zdravému rozumu. Jeho úsilí o vytváření podmínek k rozvoji průmyslu směrem, který zajistí rozvoj ekonomiky ČR a zaměstnanost, je zároveň hledáním směru, který bude prospěšný všem občanům, nejen firmám. Proslul jadrným humorem, který nastavuje kritické zrcadlo nešvarům společnosti.



Ing. Rudolf ČERNÝ
KAROSA a.s.
MANAŽER ROKU 1998

Devadesátá léta minulého století charakterizuje vznik mnoha firem a utváření novodobého manažerského myšlení při jejich vedení. Bylo to období objevování erudice a skrytého potenciálu mnohých osobností. Patřil k nim i Rudolf Černý, který dodnes představuje ikonu šéfa automobilového průmyslu. Prosazoval náročné investice a inovace, jejichž návratnost dokázal zdůvodnit jasnými argumenty. Vystupoval jako moudrý představitel odvětví, který se neřídil jen čísly, ale vždy posuzoval rozvoj firmy i s ohledem na potřeby zaměstnanců, jimž se snažil vytvořit takové prostředí, které by je motivovalo ke špičkovým výkonům a vlastní spokojenosti.



Ing. Miroslav DVOŘÁK
MOTOR JIKOV Group a.s.
MANAŽER ROKU 2015

Svébytný manažerský talent, který dokáže vidět efektivitu manažerského řízení firem v neobvyklých vazbách. Snaží se uplatňovat takový model, který se blíží k ideálu jednoduchosti a maximální výkonnosti. Odvážně deleguje povinnosti na své spolupracovníky tak, aby tvořivým způsobem vnášeli do zdánlivě rutinných záležitostí svěží vítr a byli nositeli životadárných myšlenek. Být přínosem této planety pro něj znamená vidět byznys v těsném propojení se zákonitostmi přírody, udržitelnosti a společenskou odpovědností. Jeho nezkrotnou láskou je dechovka Jižani, s níž osobně koncertuje jako muzikant, dirigent i kapelník.



Ing. Zbyněk FROLÍK
L I N E T spol. s r.o.
MANAŽER ROKU 2009

Do manažerského řízení prosazuje tento muž s obdivuhodným podnikatelským duchem racionalitu a mimořádnou orientaci na potřebu zákazníka, zejména nemocnice a domy pro seniory. Výjimečně technologicky konstruované nemocniční postele jsou sofistikovanými výrobky, které potřebuje celý svět. Zbyněk Frolík vytvořil globálně nový obor, který přináší v péči o nemocné patřičný komfort. Reprezentant skvělého manažerského umění se podílí na prosazování inovací napříč českým průmyslem, hájí až rebelantské myšlenky týkající se propojení akademické sféry, vědy a výzkumu, s potřebami firem až po netradiční výchovu nejmladší generace v technických školkách.



Ing. Vladimír FEIX, dr. h. c.
Český porcelán, akciová společnost
MANAŽER ROKU 1993

Pravděpodobně věkem nejstarší generální ředitel a předseda představenstva v ČR, který aktivně řídí firmu, v níž působí mnoho desetiletí. Je svéráznou osobností, která miluje řád a disciplínu. Úspěch firmy, výroba značkového cibuláku, porcelánu s modrou krví, je založen na mimořádných obchodních vztazích, vývoz se hodně orientuje na asijské trhy. Sám je autorem řady designových kousků hrnečků a dalších výrobků. Jeho nápady k oživení sortimentu jsou nekonečné. Také jeho životní filozofie je obdivuhodná: trh zásobovat tím, co lidem bude nejen dobře sloužit, ale budou se z toho moci těšit každý den. Prosazuje myšlenku, že cibulák není určen ke svátečním okamžikům, ale ve své univerzálnosti k jakékoli příležitosti.



RNDr. Ing. Miloslav HANDL
SETUZA, a.s.
MANAŽER ROKU 1993

Rok 1993 byl pro SETUZU dobrým rokem. A toho si při posuzování také všimla komise, jež na základě komplexních kritérií hodnotí to, kdo a proč by si zasloužil titul Manažer roku. Za své osobní nasazení, skvělé ekonomické výsledky a umění se zodpovědně rozhodovat či naslouchat zaměstnancům a mít smysluplné vize budoucnosti byl udělen RNDr. Ing. Miroslavu Handlovi, generálnímu řediteli společnosti. Mimo své manažerské působení v SETUZE se vždy zajímal o lokalitu, která byla s podnikem i jeho bydlištěm neodmyslitelně spjata. O Ústecko.



JUDr. Antonín JÍZDNÝ
EURONOVA, a.s.
MANAŽER ROKU 1994

JUDr. Antonín Jízdný patří k průkopníkům obchodního podnikání u nás v novém, celoevropském pojetí. Byl to on, který jako jeden z prvních pomáhal uplatnit v ČR principy obchodních řetězců, jejichž model nabídl českému zákazníkovi standardy, na něž nebyl doposud zvyklý. Násobně se zvýšila kvalita prodeje, nebývale se rozšířila nabídka zboží a vytvořila se četná pracovní místa. V manažerském nazírání na vedení prodeje a implementaci nadnárodních zásad byl pozoruhodně odvážný. Rozuměl obchodu a věděl, za jakých podmínek může dobře fungovat. Stavěl vždy na vztazích mezi lidmi, dobré komunikaci a vtipu.



Václav KADLUS
Vítkovice – PRODECO, spol. s r.o.
MANAŽER ROKU 1996

Václav Kadlus se zapsal do historie manažerů, průkopníků managementu v novodobé historii podnikání v ČR, zlatým písmem. Muž, který ctil etiku byznysu i manažerské práce nade vše, který za každých okolností dodržel slovo, což také vyžadoval od svých nejbližších spolupracovníků. Byl znalcem důlní techniky a vynikajícím odborníkem strojařem stejně tak jako obchodníkem s nadáním diplomata. Firmu, již vedl, dokázal vidět v nadčasových souvislostech. Velmi dbal na ochranu životního prostředí, velkoryse podporoval řadu aktivit, které pomáhaly řešit to, co dnes nazýváme společenskou odpovědností.



Ing. Bořivoj KAČENA
Stavby silnic a železnic, a.s.
MANAŽER ROKU 2002

Uznávaným odborníkem se stal nejen proto, že rozuměl technickým záležitostem, ale i proto, že se zajímal o vše nové, co souviselo s vedením firmy. Jeho zodpovědnost byla násobená citlivým vztahem k zaměstnancům, jejichž práce si vážil, ať šlo o dělníky nebo kolegy v managementu. Zanechal své osobní stopy na mnoha stavebních dílech ČR, ať to byly mosty, železniční koridory, rekonstrukce tramvajových tratí. Věděl, že je nutné dbát o dobré jméno firmy a úměrně tomu ji medializovat. S chutí prosazoval nové postupy a technologie v oboru stejně tak jako se rád dělil o poznatky z uplatňování nových metod řízení. Mezi jeho koníčky patří sport a divadlo.



Ing. Pavel KAFKA, dr.h.c.
Siemens, s.r.o.
MANAŽER ROKU 2005

Ještě než tato významná osobnost českého byznysu zazářila na pódiu Žofinského paláce, bylo mnohým jasné, zač si nejprestižnější manažerské ocenění odnese. Člověka a jeho tvořivé schopnosti považuje za to nejceněnější bohatství firem. A podle toho také společnost Siemens v České republice Ing. Pavel Kafka, dr. h. c. řídil. Za jeho působení obrat společnosti rostl, a to i díky důsledné personální politice. Pavel Kafka v lidech vždy dokázal rozpoznat talent a nebál se jim svěřit zodpovědnost. I dnes je mnohým manažerům vzorem. Podporuje projekty udržitelného rozvoje, zasazuje se o růst prestiže manažerů u nás, prosazuje technické vzdělávání nejmenších a zasazuje se o propojenost výzkumu s potřebami firem.



Ing. Petr KARAS, CSc.
ČEZ, a.s.
MANAŽER ROKU 1994

Celá kariéra Ing. Petra Karase, CSc. byla spjata s oblastí energetiky. Od roku 1990 působil jako generální ředitel společnosti ČEZ, a.s. a v letech 1992 až 1999 zastával post předsedy představenstva. Patří mezi generaci manažerů-expertů, zkrátka těch, kteří se mohli ujmout TOP manažerské funkce, protože svůj obor skvěle znali a jejich zkušenosti byly vyvažovány téměř zlatem. Vždy si však uvědomoval, že nejen schopnosti, ale především dobré vztahy s lidmi, kolegy i zákazníky, patří k podstatným ingrediencím úspěchu a růstu i v odvětví energetiky. V letech 1999 a 2000 přednášel na VUT v Brně, v letech 2000 – 2001 byl prezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR.



Ing. Stanislav KÁZECKÝ, CSc.
ZVVZ a. s.
MANAŽER ROKU 1995

Rozvážnost a důkladné posuzování věcí jsou bezesporu vlastnosti, které patří k osobnosti Ing. Stanislava Kázeckého, výrazné postavě české manažerské obce. Respektování názoru ostatních i důstojnosti člověka jako tvůrce všeho, čím společnost disponuje, to jsou další typické rysy muže, který vždy rád naslouchá ostatním. Jeho manažerské charisma dokáže stmelovat týmy a motivovat ke zvládnutí i složitých zadání. Vždy vystupuje jako pozorný šéf, jemuž záleží na výsledku i cestě, jakou se k němu dospělo. Raději pochvalu než kritiku. Během své letité praxe na předních manažerských postech se zasazuje také o to, aby ČR vnímal svět jako zemi vyspělé technické inteligence, jejíž potenciál má stále co nabídnout.



Ing. Eva KÁRNÍKOVÁ, MBA
Diners Club Czech, s.r.o.
MANAŽERKA ROKU 2007

Svět platebních karet se pro Ing. Evu Kárníkovou stal patrně osudným. Je to osobnost, která toho ví o platebních kartách a věrnostních programech tolik jako málokterý odborník. Její manažerské pozice vždy představovaly velkou příležitost, jak ostatní motivovat k vynikajícím ekonomickým výsledkům a jak dát impuls k tvořivému obchodnímu umění. Jako manažerka vždy fandila ženám v byznysu a přemýšlela, jak vybalancovat průměr mezi kariérou a osobním životem. Zasáhla do četných diskusí na téma matka a manažerka, a společně s řadou dalších nadměru vytížených žen hledala odpovědi i v genderové rovině.



Ing. Ludmila KOUTSKÁ
TOP HOTEL Praha, s.r.o
MANAŽERKA ROKU 2002

Byla ve své době nejmladší osobností oceněnou v soutěži MANAŽER ROKU. V pozici generální ředitelky TOP HOTELU Praha jej dovedla do desítky těch nejlepších hotelů v republice. Jejím manažerským přínosem byla citlivá komunikace vně hotelu a organizovaná setkání lidí z byznysu a společenského dění. Její působení se brzy stalo křížovatkou byznměnu, umělců, novinářů. Hotelnictví je obor, který Ing. Ludmile Koutské přirostl k srdci a nejen proto, že jej vystudovala. O místo v něm se dělila s hudbou. Původně totiž Manažerka roku 2002 zakotvila na konzervatoři. Ve volném čase si s chutí zahraje na housle.



Ing. Jana KOZÁKOVÁ
TANEX PLASTY a.s.
MANAŽERKA ROKU 2001

Osobní nasazení pro firmu, která se prosadila v oboru výroby plastů, neshovívavost a zásadovost, takové vlastnosti provázely tuto manažerskou osobnost řadu let. Nikdy nestavěla ve svém rozhodování vzdušné zámky ani cíle, které se nedaly splnit. Svě kolegy motivovala k tomu, aby vždy dostáli povinnostem a nepřipouštěla výmluvy, či tvrzení, že to či ono nejde. Právě proto dokázala obstát v jakékoli diskusi na ekonomické téma. Nežila však jen prací, naučila se relaxovat cestováním a pobytem u moře, které jí navracelo síly a připravovalo půdu pro další nápady.



Ing. Ivan KRATOCHVÍL, CSc.
Cement Bohemia Praha, a.s.
MANAŽER ROKU 1996

Manažer – povolání, či snad lépe poslání podle Ivana Kratochvíla, který se v odvětví stavebnictví, výrobě cementu pohybuje celý život, je činností vysoce tvořivou. A také odpovědnou. V roce 2001 vydal knihu s titulem O řízení vážně i s úsměvem. Manažer má být dle jeho slov člověk, který vidí dál, než jen za hranice své funkce. Musí spatřovat i to, jakým způsobem ovlivňuje prostředí, v němž se aktivity společnosti odehrávají, všimnout si jejich dopadů na komunitu a nikdy nesmí zapomínat na to, že Česká republika překypuje šikovnými lidmi, kteří toho hodně umí.



Ing. Miroslav KREJČÍ
Chemické závody Sokolov, a.s
MANAŽER ROKU 1993

V porevoluční době, kdy bylo typické, že v čele úspěšných podniků stáli experti v daném oboru, Ing. Miroslav Krejčí představoval výjimku. Jako absolvent VŠE se zaměřením na ekonomiku a řízení průmyslu nereprezentoval klasického zástupce TOP managementu, specialistu na chemii. To mu ovšem nebránilo v tom, aby uplatnil svůj potenciál a talent a Chemické závody Sokolov řídil poctivě a úspěšně. Podnik provedl zdárnou cestou privatizace. Zaměřil se také na ekologii, která se pro něj stala do slova srdeční záležitostí. V tomto směru se stal v České republice jedním z průkopníků.



Mgr. Olga KUPEC, Ph. D.
Abydos s.r.o.
MANAŽERKA ROKU 2012

Řídit firmu, která se zabývá opracováním odlitků a jejich povrchovými úpravami jako je broušení nebo tryskání, pohybovat se spíše v manažerském světě mužů zaměřeném na výkon, to zvládá tato žena na výtečnou. Ctí totiž termíny, kvalitu a dodržení slibu. I proto Abydos dodává pro slévárny v Německu, Rakousku, Švýcarsku a Česku. Styl práce špičkové manažerky a zájem o nové trendy v této profesi vytvořil z firmy modelový příklad, jak zvládat složité požadavky trhu na technické profese. Péči o personální otázky se zde věnovali již dávno před tím, než nedostatek pracovních sil začal být naléhavým napříč Evropou.



Ing. Jiří MAJER
Dřevozpracující družstvo Lukavec
MANAŽER ROKU 2001

Zabýval se systémem managementu a vytvářel model řízení družstva tak, aby se postupnými změnami stávalo produktivnější a jeho ekonomika dosahovala zajímavějších parametrů. Společenskou odpovědnost prosazoval do řízení dřívě, než se tento pojem stal ve firmách samozřejmostí. Dbal na ekologické zásady hospodaření i vztah k místu, kde družstvo podniká. Položil základy moderní velkovýroby dřevotřískových desek pro produkci nábytkových dílců. Osobitý pohled tohoto manažera se zvláštní schopností vidět věci a jevy v souvislostech v dobrém slova smyslu provokoval k vášnivým diskusím i předáváním zkušeností.



Ing. Vladimír MRÁZ
Kooperativa, pojišťovna, a. s.
MANAŽER ROKU 2007

Charisma tohoto vizionáře a vynikajícího znalce pojistného trhu dalo vzniknout pojišťovně, která již od svých začátků byla výjimečná. S laskavostí sobě vlastní dbal o mezilidské vztahy, mezi své nejbližší spolupracovníky si volil skutečné osobnosti, zajímal se o radosti i starosti svého týmu a nad jiné miloval humor. Rád spojoval příjemné s užitečným a tak dal i základ k unikátní a ceněné obrazové sbírce tohoto pojišťovacího domu. V problémech nehledal složitosti, uměl delegovat úkoly a svým podřízeným dával prostor k seberealizaci. Jeho manažerské umění je nezapomenutelné a obdivuhodné.



Jana MALÁ
Moravská ústředna Brno,
družstvo umělecké výroby
MANAŽERKA ROKU 2005

Od roku 1990, kdy je v čele výrobního družstva, jež se stalo největším výrobcem a distributorem plyšových a textilních hraček v ČR, se snaží vést svůj tým tak, aby se vždy mohla každému podívat zpřímá do očí. Za dobu jejího působení v této pozici nevykázalo družstvo ani jednou finanční ztrátu. Inovativním přístupem k obohacování sortimentu hraček se snaží působit na děti v širokém slova smyslu a formovat jejich přirozenou touhu si hrát. Věří v to, že tvořivý potenciál člověka vedený správným směrem je významnou základnou k jeho pozdějšímu nazírání na svět.



Ing. Jan MÜHLFEIT
MICROSOFT, s.r.o.
MANAŽER ROKU 1999

Jan Mühlfeit je globální stratég, kouč vrcholových manažerů, olympioniků a autor bestselleru *The Positive Leader* (Pearson 2016) / *Pozitivní leader* (Albatros Media 2017). Má za sebou velmi úspěšné budování a vedení týmů během své téměř 22leté kariéry ve společnosti Microsoft, kde pracoval na různých vedoucích pozicích. Jeho poslední působení v této high-tech korporaci bylo v roli Prezidenta pro Evropu (2007-2014). Jan Mühlfeit vede napříč světem svůj kurz „Odemykání lidského potenciálu“. Společně s Kateřinou Novotnou vytvořil speciální seminář pro děti a rodiče „Odemkněte potenciál vašeho dítěte“, který vede děti k sebepoznání a nalezení své osobní jedinečnosti.



Ing. Pavel NAVRÁTIL, CSc.
ZD Trhový Štěpánov a.s.
MANAŽER ROKU 1993 a 1997

Přestože na počátku devadesátých let měla mnohá zemědělská družstva problémy, ZD Trhový Štěpánov a. s. nastoupilo úspěšnou cestu prosperujícího podniku, jehož program se soustředí dodnes především na chov skotu, rostlinnou výrobu či stájové technologie. Už v letech 1993 a posléze 1997 dosáhlo takto dobrých výsledků zásluhou Ing. Pavla Navrátila, CSc. Tento fakt neunikl hodnotitelské komisi soutěže MANAŽER ROKU. A protože opravdu umí, je zdatný manažer, jehož zkušenosti mají nevyčísitelnou cenu, je stále v centru dění.



Ing. Marta NOVÁKOVÁ
U & SLUNO a.s. a SOCR ČR
MANAŽERKA ROKU 2016

Patří k výrazným manažerkám i podnikatelkám v jednom a její příběh zní jako neuvěřitelný. Firmu postihlo několik katastrof, přesto se Marta Novákové vždy podařilo se situací optimisticky vyrovnat. Její manažerské dovednosti a intuice jí vždy napovídají, že je třeba se nebát vidět nové příležitosti a výzvy namísto hledání odpovědí na otázky, proč něco nejde. Marta Nováková není snílek a neumí stavět vzdušné zámky. Své rozhodování staví na faktech i vědomí, že když člověk za něčím jde, výsledek se musí dostavit. Aby uměla zvládnout všechny povinnosti, musela se naučit také odpočívat: při adrenalinových sportech či cestování.



Ing. Dagmar NEGROVÁ
AGROFERT HOLDING, a. s.
MANAŽERKA ROKU 2000

Během svého patnáctiletého působení v AGROFERT HOLDING, a. s. vykonávala Ing. Dagmar Negrová funkci finanční ředitelky. Byla zodpovědná za velké fúze i akvizice, úspěšné nastavení controllingu a informačního systému v oblasti financí. Právě finance jsou její vášní, které zasvětila svůj profesní život. Říká, že pokud má firma prosperovat, neměl by management přihlížet, ale řídit a kontrolovat, být důsledný a rozpoznat včas ty správné informace. Přesto, že byla nadměru vytížená svými pracovními povinnostmi, měla svůj obor nesmírně ráda a dodnes mu je věrná. Mezi její vzory patří například Tomáš Baťa či T.G. Masaryk.



Ing. Jitka PANTŮČKOVÁ, CSc.
Komerční banka, a.s.
MANAŽERKA ROKU 2003

V roce 2003 byla jedinou vrcholovou manažerkou v mužsky orientovaném týmu Komerční banky, přesto si dokázala vytvořit respekt kolegů. Jako jedna z mála špičkových manažerek na korporátní scéně se prosadila zcela jednoznačně. Jako výkonná ředitelka a členka výboru ředitelů byla v Komerční bance zodpovědná za úsek provozu. Hodnotitelskou komisi soutěže zaujal její vyhraněný manažerský styl a vysoké osobní nasazení, díky kterému se jí otevřely také brány v bankovním sektoru v zahraničí, jednak v orgánech Evropské bankovní federace, jednak v rámci skupiny Sociétés Générale, kdy po pěti letech v Makedonii působí v současné době jako předsedkyně představenstva Sociétés Générale v Albánii.



Ing. Zdeněk PELC, CSc.
GZ Media, a.s.
MANAŽER ROKU 2000

Společnost GZ Media, a.s. má zvuk po celém světě. A to díky svému majiteli a obdivuhodnému manažerovi, který nepropadl mánii čistě digitální hudby a vedle CD a DVD zůstal věrný i analogové vinylové desce, jejíž kvality potvrzují i všechny světové výzkumy. V závodě v Loděnici se vyrábí už 67 let. Příběh Manažera roku je pro nás všechny vzkazem – nezapomínejme na zdravý selský rozum a nepropadejme slepě trendům. Važme si kvality a oceňme ji. Společnost je příkladem inovací, které produktu dávají tu nejvyšší přidanou hodnotu. A v jejím sortimentu najdete mimo vinylových desek například krabičky na produkty kosmetických gigantů – tedy díla polygraficky nesmírně náročná.



Ing. Jiří PEVNÝ
AGROSERVIS, 1. zemědělská a.s. Višňové
MANAŽER ROKU 1997

Vědět, jak být užitečný v zemědělství, které se u nás neprávem často ocitalo v pozadí zájmu společnosti. I tak by se patrně dalo shrnout to podstatné, co zrcadlí manažerskou práci Ing. Jiřího Pevného. Hledání místa na trhu, profilování firmy jako specialisty na prodej a servis zemědělské a komunální techniky, prodej kukuřice, řepky a jiných komodit, poradenství ve výživě zvířat nebo třeba vnitrostátní a mezinárodní doprava, to vše jsou směry, jimiž se firma vydala. Dnes je silnou ekonomickou jednotkou, která si zakládá na stabilitě a jistotách.



Ing. Ludmila PETRÁŇOVÁ
ČEPS, a.s.
MANAŽERKA ROKU 2004

Představuje populární manažerskou ikonu, označenou jako jednu z nejzajímavějších žen nejen v ČR, která se svojí činorodostí snažila o to nejlepší jméno společností, v nichž působila. Vždy se zasazovala také o celospolečenské uznání významu manažerské profese, na niž jsou kladeny nejen ve firmách mimořádné nároky. Ostře vnímala požadavky, které byly na začátku tohoto tisíciletí na manažery kladeny, své týmy však řídila s přehledem i nadhledem. Patří k profesionálkám energetického trhu s mezinárodním přesahem. Projekty, na nichž se podílela, řešila vždy s dávkou erudice ženy s technickým vzděláním i vnímavostí ženy matky, která má na starost také rodinu. Fandí celoživotnímu vzdělávání manažerů.



Ing. Helena PÍSKOVSKÁ
TESCO ČR, a.s.
MANAŽERKA ROKU 1996

Jako jedna z předních manažerek na konci minulého století, kdy systémy managementu u nás nebyly tolik propracované, stejně jako nebyla na patřičné úrovni společenská prestiž žen ve vedení firem, se musela zpravidla spoléhat sama na sebe a vycházet při řízení týmu ze zkušeností z běžných mezilidských vztahů. O nich věděla, že jsou křehké, ale na druhé straně dokáží, pokud jsou dobré a vstřícné, nahradit mnohé byrokratické přístupy, které považovala za zbytečné. Dokázala vyzorovat, co a v jakou dobu její kolektiv potřebuje k tomu, aby podával maximální výkon. Snažila se porozumět lidským starostem i radostem, aby na základě toho dokázala motivovat své podřízené k užitečné práci, jež přispívala k příjemnému nakupování v obchodním domě.



Ing. Štěpán POPOVIČ, CSc.
Glaverbel Czech
MANAŽER ROKU 1993 A 1997

Toto jméno je neodmyslitelně spjato s Teplickem. Zde totiž dlouhá léta Ing. Štěpán Popovič šéfoval tehdejšímu podniku Glaverbel Czech, v jehož šlépějích pokračuje AGC Flat Glass Czech. Sklářství jej provází prakticky celou profesní dráhu – od technologa se vypracoval až do vrcholových manažerských pozic. Firmu v roli ředitele úspěšně dovedl na ruský trh. Byla příkladem, od něhož se učil celý sklářský koncern. Vždy tvrdil, že manažer potřebuje také kromě skvělého týmu, pracovitosti a osobního nasazení i kousek štěstí – být na správném místě ve správný čas. Od každého manažera vždy vyžadoval, aby měl sociální citění a v lidech neviděl pouze zaměstnance či kolegu.



Ing. Radka PROKOPOVÁ
Alca plast, s.r.o.
MANAŽERKA ROKU 2015

Vede firmu, která si získala mimořádné postavení na trhu nejen v ČR, ale v dalších 40 zemích. Alcaplast je největším výrobcem sanitární techniky ve střední a východní Evropě a sortiment obsahuje přes 580 položek jako jsou ventily, sifony, žlaby, WC sedátka. Nebojí se velkých investic do výroby, chápe rostoucí úlohu designu v komunikaci se zákazníkem a posiluje image značky vůči obchodním partnerům. Oporou je jí rodinný byznys a občasný odpočinek při sklence dobrého moravského vína. Nepodceňuje vhodnou medializaci úspěchů svého týmu.



Ing. Arnošt POUL
Elektárny Opatovice, a.s.
MANAŽER ROKU 1996

Mít na paměti skutečnost, že na spolehlivosti provozu elektráren je závislá spousta odběratelů, ať firem či domácností, určitě člověku na klidu nepřidá. Rozhodující činností tohoto podniku je totiž výroba, dodávka a prodej elektrické energie, tepla a stavebních hmot. Přitom orientace na potřeby zákazníků je prvořadá stejně jako ekologicky šetrné využívání přírodních zdrojů. Pro jednoho z předních dodavatelů energií v ČR je to základ podnikání. Uplatnit v tomto požadavku manažerské dovednosti tak, aby vše provázaně fungovalo, chce jistou dávku rozvahy i zkušeností.



Ing. Helena RÖGNEROVÁ
Fakultní nemocnice v Motole
MANAŽERKA ROKU 1999

Zavést do práce řád, respektovat požadavky na systematickosti řízení takového komplexu jako je nemocniční areál v pražském Motole, to vyžaduje nezměrné organizační a manažerské umění. Výsledky nemocnice zdaleka dnes nejsou jen o přístrojovém vybavení nebo špičkových diagnostických metodách lékařů. Vyžadují zázemí, které pro vysoce odbornou péči o pacienty poskytuje management. Svůj tým vedla Helena Rögnerová s plnou zodpovědností. Uvědomovala si, nakolik provázaný je dobrý manažerský přístup se službami týkajícími se zdraví lidí a kolik životů svým způsobem dokáže ovlivnit.



JUDr. Martin ROMAN
Škoda Holding
MANAŽER ROKU 2003

Manažerská kariéra Martina Romana, který je označován také jako podnikatel a filantrop, začala naplno v jeho 23 letech. Titul Manažer roku získal za přesvědčivé výsledky práce ve Škoda Holding, kde působil od roku 2000, v době, kdy zadlužené strojírný bojovaly znova o své místo na slunci. Osobnost s neobvykle rozměrným charizmatem vyniká schopností posuzovat skutečnosti v synergiích, a souvislosti vidí i tam, kde by je málokdo hledal. K řešení problémů se vždy stavěl optimisticky a s úsměvem na rtech i vědomím, že vše je zvládnutelné.



Ing. Jan SIKORA
Pivovar RADEGAST a.s.
MANAŽER ROKU 1994

Radegast se v devadesátých letech stal významným pivovarem, který měl více než 5200 odběrných míst. Nebylo to ale jen díky distribuční síti, která vycházela vstříc národu „pivařů“, proč se podniku dařilo. Ing. Jan Sikora byl vždy vizionář a Radegast po revoluci postavil na základech plných inovací, investic a technologického pokroku. Pivovar začal také exportovat na zahraniční trhy, které už tehdy představovaly odbytiště s vysokými nároky nejen na chuťovou kvalitu zlatavého moku, výrobek by neměl šanci se na nich prosadit bez precizního a oku lahodícího obalového designu. Patří k váženým odborníkům pivovarství, ale také k manažerům s tahem na branku.



Ing. Jan RÝDL
TOS VARNSDORF a.s.
MANAŽER ROKU 1997

Z firmy se stal špičkový rodinný podnik na základě úcty k lidské práci, myšlenky a tradici i díky podnikatelské odvaze riskovat. Rozvážná a moudře uplatňovaná strategie řízení dala základ vysoké konkurenceschopnosti. Společnost je předním světovým producentem obráběcích strojů se specializací na výrobu horizontálních frézovacích a vyvrtávacích strojů a obráběcích center. Celý sortiment se uplatňuje na nejnáročnějších světových trzích. K současným největším odběratelům patří Ruská federace, Polsko, Česká republika, SRN a další státy Evropské unie, USA aj. Roste prodej do Číny. Pozoruhodná je péče o zaměstnance, působí zde již celé generace techniků a dělníků.



Lubomír STOKLÁSEK
AGROSTROJ Pelhřimov, a.s
MANAŽER ROKU 2011

Lubomír Stoklásek měl odvahu důsledně společnost restrukturalizovat a dát jí jasný směr. Muž na správném manažerském místě upozorňoval na to, že pro úspěch českého průmyslu je třeba především schopných lidí, kteří znají své řemeslo a dokáží se popasovat také s novinkami, jež technologický vývoj přináší. Měl tím na mysli technicky vzdělané pracovníky, o jejichž výchovu se jako předseda představenstva a generální ředitel pelhřimovské společnosti zasadil tím, že jim umožnil nabírat zkušenosti, získávat praxi anebo je podpořil například stipendijními programy. Podnikání v jeho pojetí může být také trochu risk, je-li postavený na správných informacích a důmyslných analýzách.



Ing. Antonín SURKA
Brněnské veletrhy a výstavy, a.s..
MANAŽER ROKU 1994

Jeho podstatnou vlastností je skromnost a snaha řešit záležitosti v klidu a s přehledem. Dokázal vidět problémy tam, kde byly, ale nezveličoval je, snažil se k nim přistupovat rozvážně i s otázkou, jaký přínos navrhované řešení nabízí. Sázal na jistotu osvědčených manažerských metod, tradice brněnského výstaviště i světové renomé některých veletrhů, zejména strojírenského. S chutí navazoval kontakty a spolupráci s profesními uskupeními, které reprezentují názory podnikatelů a manažerů, a dával jim při nejrůznějších akcích na Výstavišti patřičný prostor ke zviditelnění.



prof. MUDr. Eva SYKOVÁ, DrSc.
Ústav experimentální medicíny AV ČR
MANAŽERKA ROKU 2011

Ocenění Manažerka roku 2011 dostala prof. MUDr. Eva Syková, DrSc. za svůj mimořádný manažerský přínos Ústavu Experimentální medicíny AV ČR. Zasadila se o to, aby věda a průmysl na sebe nehleděly jako nepřátelé, ale staly se partnery, a poznatky vědeckého bádání se tak co nejdříve mohly implementovat do praxe. Dlouhodobě lobuje za to, aby ženy ve větším míře působily ve vedoucích funkcích, protože svým myšlením, stylem řešení problémů a schopností komplexního náhledu mohou všechny organizace výrazně obohatit a přispět k jejich vyšší konkurenceschopnosti. I v roli senátorky úročí své letité manažerské zkušenosti.



Ing. Jan SVĚTLÍK
VÍTKOVICE HOLDING a.s.
MANAŽER ROKU 2012

Ing. Jan Světlík je výrazná postava ostravského regionu, která se svými prognostickými a manažerskými schopnostmi zasadila o uvedení mnoha zajímavých vizí do života. Jeho podnikatelská fantazie dala vzniknout řadě nadčasových projektů. Pro někoho kontroverzní průmyslník, pro jiného výjimečná postava byznysu. Každopádně odvážný člověk, který se nebojí nést rizika. Tím jeho manažerské řízení vyniká. Někdy se zdá, že Jan Světlík zcela propadá strategiím a snaží se vytvořit model efektivně fungujících firem, které budou zodpovědné i za zaměstnanost na Ostravsku. I přes dílčí neúspěchy je jeho manažerská cesta strmá a originální vybízející k čerpání zkušeností.



Dr. Bohuslava ŠENKÝŘOVÁ
Vysoká škola finanční a správní, o.p.s.
MANAŽERKA ROKU 2008

Zakladatelka Společenství škol zahrnující vedle univerzity i gymnázium, střední odbornou, základní a mateřskou školu, které dávají možnost kvalitního vzdělávání malým dětem i zkušeným šéfům firem. Její předvídatost, smysl pro synergie, vytváření systému hodnot ve vzdělávání i nezkrotná fantazie a stálé sny, to jsou atributy, které nastavily zrcadlo konkurenci v soukromém školství. Na akademickou půdu vnesla život plný změn a energie. Osou jejího úsilí a ojedinělého manažerského přístupu je nápaditý vztah k výuce, jejímž posláním je rozvíjet potenciál talentů. Pod jejím vedením je VŠFS jednou z největších soukromých univerzit.



Edita ŠIMÁČKOVÁ
Severochema, družstvo
pro chemickou výrobu, Liberec
MANAŽERKA ROKU 1998

Manažerka, která vynikala svou odvahou a uměním říkat věci přímo. Energii sobě vlastní a vizionářskými plány, na něž mnozí v 90. letech nebyli připraveni, se snažila členům družstva nastínit, že investice do výroby, nových obalů nebo péče o životní prostředí jsou důležitější, než krátkodobé cíle s vidinou rychlého zbohatnutí. Její nadšení pro změny vedoucí k prosperitě družstva se brzy ukázalo jako nosné. Dokázalo i hory přenášet. S nadhledem a zdravým selským rozumem dokázala zdánlivě neřešitelné složitosti dovést ke zdárnému konci. Zabývala se etikou podnikání a nadčasově dbala na dobré obchodní vztahy.



Ing. Jaroslava VALOVÁ
SIKO KOUPELNY a.s.
MANAŽERKA ROKU 2013

Zakladatelka rodinné firmy, která se od založení v roce 1991 rozrostla „z ničeho“ na 53 prodejen a je nejsilnějším obchodním řetězcem s koupelnami a kuchyněmi v ČR a SR. Své manažerské úspěchy postavila na jednoduchých pravidlech – přemýšlet hlavou zákazníka, myslet na druhého v řadě, (příklad je nejlepším vychovatelem) a spojovat odvalu s opatrností. Naplnění „amerického snu“ zajistil promyšlený rozvoj pobočkové sítě i nabízeného sortimentu. Dnes to je i pevný základ pro rozvíjející se e-shop a jistota, o níž se opírá současné vedení rodinné společnosti po úspěšném mezigeneračním transferu.



Ing. Petra ŠKOPOVÁ, MBA
CHOVSERVIS, a.s.
MANAŽERKA ROKU 2006

Praktický přístup k věci a spousta optimismu a pozitivních emocí, možná i tak by se dal charakterizovat manažerský přístup Ing. Petry Škopové k životu. Dokáže pracovat v plném nasazení, pokud je přesvědčena, že to, co dělá, má smysl. Její kreativita a nezměrná chuť prosazovat nápady do praxe je často hnacím motorem toho, že se jí věci daří. Svým nadšením dokáže přesvědčit tým o správnosti toho kterého řešení. I ona má své sny, kterým věří. Vedou jí na cestě profesním životem, formují její názory, jsou její oporou. Nevyčerpatelná energie je živlem, který charakterizuje její cestu za štěstím.



Dipl. Kfm. Detlef WITTIG
ŠKODA AUTO a.s.
MANAŽER ROKU 2006

Do firmy přišel s nadčasovou vizí, z níž i dnešní vedení automobilky čerpá. Lidé potřebují velká, dostupná auta, která něco vydrží. Tedy taková, která jsou určená pro praktický život. I to byl mimo vynikajících hospodářských výsledků podniku v roce 2005 důvod, společně s expanzí automobilky do Číny, proč Detlef Wittig zaujal hodnotitele soutěže MANAŽER ROKU. Oceňovali jeho snahu vidět na léta dopředu a chápat skutečné potřeby zákazníků, a to v rozměru celosvětovém. I dnes působí v oblasti automobilového průmyslu a ve volném čase se věnuje aktivitám na podporu kulturního života.



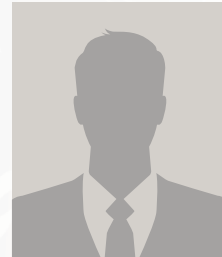
Ing. Radomír ZBOŽÍNEK
TAJMAC-ZPS, a. s.
MANAŽER ROKU 1993

Kořeny TAJMAC-ZPS sahají až do roku 1903. Přesně o devadesát let později společnost dokončila úspěšný transformační proces, jímž ji provedl Ing. Radomír Zbožínek a byl za to oceněn titulem Manažer roku 1993. Právě v devadesátých letech minulého století se podnik stal největším evropským exportérem obráběcích strojů do USA. V roce 2017 si z Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně TAJMAC-ZPS, a. s. odnesl zlatou medaili za nejlepší inovaci výrobního stroje. Podnik trvale patří ke špičce v inovacích, které jsou přirozenou součástí jeho úspěchu. Tuto cestu v porevolučním období nastartoval Ing. Radomír Zbožínek a před několika lety tak vznikl například závod na výrobu obráběcích strojů v Indii.



Ing. Karel ŽĎÁRSKÝ
Farmet a.s.
MANAŽER ROKU 2013

Východočeská společnost, kde se rodí stroje, po nichž je vysoká poptávka. Patří k nejžádanějším na trhu, mají unikátní přidanou hodnotu. Do detailu kopírují potřeby praxe. Farmet exportuje zejména na východní trhy, dále do EU a USA a Kanady, kam putuje až 80 % produkce. Jak je to možné? Ing. Karel Žďárský totiž po celou dobu pečuje o dobré jméno firmy, výrobků i služeb. Ale jako majitel a ředitel společnosti vždy dbal také na vlastní vývoj technologií i konstrukcí zemědělských strojů a lisů na výrobu krmiv či olejů. Farmet vznikl v roce 1992 a již víc než 25 let je v rukou rodiny. Základem manažerského řízení je snaha reagovat na trendy v zemědělství a potravinářství.



Ing. Jiří ZELENKA
ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s.
MANAŽER ROKU 1994

ZD Krásná Hora nad Vltavou a.s. hospodaří ve středním Povltaví. V 90. letech se v něm jako výrazná osobnost prosadil Ing. Jiří Zelenka, který ve společnosti působí dodnes a zastává pozici předsedy představenstva. Po celou porevoluční historii se snažil jako jeden z hlavních pilířů výdělečných aktivit prosazovat chov mléčného skotu, s využitím všech nových technických a technologických prvků. Podnik je zapojen do systému precizního zemědělství a byl vybrán jako jeden z 6 demonstračních farem v ČR. Plně využívá program inovace, kde spolupracuje s výzkumnými ústavami a zemědělskými univerzitami. Protože má veřejnost mlhavé povědomí o moderním zemědělství, i z jeho iniciativy v roce 2017 podnik uspořádal den otevřených dveří s velkým zájmem veřejnosti.



UDĚLENÁ OCENĚNÍ - MANAŽER ČTVRTSTOLETÍ

Dne 19. dubna na Pražském hradě Národní komise ocenila za dlouhodobý manažerský výkon tyto manažery:

TOP 10

Národní komise vybírala z vítězů dosavadních ročníků MR.

- ▶ Daniel BENEŠ
- ▶ Jiří CIENCIALA
- ▶ Vladimír FEIX
- ▶ Zbyněk FROLÍK
- ▶ Bořivoj KAČENA
- ▶ Zdeněk PELC
- ▶ Štěpán POPOVIČ
- ▶ Jan RÝDL
- ▶ Lubomír STOKLÁSEK
- ▶ Jaroslava VALOVÁ

Manažeri čtvrtstoletí převzali ocenění při slavnostním večeru u příležitosti oslavy 25 let soutěže MANAŽER ROKU ve Španělském sále Pražského hradu dne 19.4.2018.

ZVLÁŠTNÍ KATEGORIE

Národní komise vybírala z laureátů TOP 10 dosavadních ročníků MR.

- ▶ Mladý manažerský talent **Aleš GOTHARD**
- ▶ Malá / střední firma **Jana MALÁ**
- ▶ Zemědělství **Jiří ZELENKA**
- ▶ Aplikovaný výzkum **Miroslav VÁCLAVÍK**
- ▶ Regionální rozvoj **Jan HŮDA**
- ▶ Veřejná správa **Věra PALKOVSKÁ**
- ▶ Zdravotnictví **Vladimír BENEŠ**
- ▶ Vzdělávání **Tomáš ZIMA**
- ▶ Společenská odpovědnost **Viliam SIVEK**

KLUB MANAŽERŮ ROKU

Klub manažerů roku (KMR) vznikl z iniciativy nositelů čestného titulu MANAŽER ROKU, kteří tak založili prestižní platformu, díky níž se mohou výherci soutěže potkávat, vyměňovat si informace a sdílet zkušenosti v průběhu celého roku. Členové klubu – tedy manažeři a podnikatelé, kteří reprezentují firmy na nejvyšších stupních řízení – v rámci aktivit klubu diskutují o nových trendech řízení, nových obchodních příležitostech a aktuálních tématech manažerského prostředí.

Klub Manažerů roku pořádá pravidelná setkání a společenské akce přímo v mateřských firmách členů klubu nebo společně s ČMA Pražským manažerským klubem v rámci jeho programu. V roce 2015 se tak členové KMR mohli potkat v Golem Clubu s Libuší Šmuclerovou, generální ředitelkou Czech News Center, která se umístila v TOP 10 MR 2014, v centrále ČEZ s Danielem Benešem, generálním ředitelem skupiny ČEZ a Manažerem roku 2014 nebo přímo ve firmě PETROF, kde členy klubu přivítala Manažerka roku 2014 Zuzana Ceralová Petrofová. Do svého království, Divadla Spejbla a Hurvínka, manažery pozvala také Helena Štáchová, která se v roce 2015 stala Manažerkou odvětví Služby pro veřejnost – kultura a sport a také se umístila v TOP 10 MR 2014. Za oblast zemědělství se klub setkal s Tomášem Milichem ze společnosti OVUS nebo Josefem Kubišem z AGRO Jesenice. Na jaře 2017 se členové klubu setkali na jižní Moravě u Manažerky roku 2015 Radky Prokopové ve společnosti Alcaplast a o rok později pozvala Klub Manažerů roku do Ostravy Marta Nováková, Manažerka roku 2016. Jubilejní 25. ročník soutěže začal svou slavnostní šňůru v severních Čechách, kde klub přivítal na půdě firmy Český porcelán Vladimír Feix, jeden z prvních držitelů titulu Manažer roku.



O ČESKÉ MANAŽERSKÉ ASOCIACI

Dobrovolné nezávislé sdružení řídicích pracovníků – manažerů vzniklo v roce 1990 a jeho posláním je působit na rozvíjení odborných schopností manažerů. Přispívá ke zvyšování podnikatelské výkonnosti, konkurenceschopnosti, etiky řízení, kultury vztahů a odpovědného postoje manažerů vůči zákazníkům i společnosti. Řada akcí ČMA probíhá ve 13 klubech regionálních či odborného zaměření. Je vyhlášovatelem a organizátorem soutěže MANAŽER ROKU. Další informace najdete na www.cma.cz.



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

Co ČMA nabízí svým členům

- ▶ Sdružuje manažery, kteří zodpovědně přistupují ke společenské roli lídra.
- ▶ Propojuje tradici a moderní management, zkušené manažery i začínající.
- ▶ Sleduje a upozorňuje na moderní trendy v managementu.
- ▶ Vyhledává a propaguje vzory manažerské elity, a to i prostřednictvím soutěže Manažer roku.
- ▶ Hájí zájmy manažerů vůči politikům.
- ▶ Pomáhá zvyšovat prestiž manažerské profese.
- ▶ Přispívá k posilování etiky podnikání.

Členové se mohou scházet v 5 klubech regionálního zaměření a v 8 klubech odborného zaměření

- ▶ ČMA Pražský manažerský klub
- ▶ ČMA Regionální klub Severovýchodní Čechy
- ▶ ČMA Regionální klub Severozápadní Čechy
- ▶ ČMA Regionální klub Střední Čechy
- ▶ ČMA Regionální klub Morava
- ▶ Klub manažerek ČMA
- ▶ Klub mladých manažerů ČMA
- ▶ Klub pedagogického manažera ČMA
- ▶ Manažerský S-klub ČMA
- ▶ Klub veřejné správy ČMA
- ▶ Klub předškolního vzdělávání
- ▶ Klub vzdělávání manažerů
- ▶ Prognostický klub ČMA

Informace o členství ČMA

V případě zájmu o členství lze využít formuláře na webové stránce www.cma.cz nebo kontaktovat přímo pracovníky centrály: Česká manažerská asociace, Václavské náměstí 21, 113 60 Praha 1, tel: + 420 224 109 301, e-mail: cma@cma.cz.

Pořadatel:



ČESKÁ MANAŽERSKÁ ASOCIACE
CZECH MANAGEMENT ASSOCIATION

Hlavní partneři:



Významní partneři:



Další partneři:



Hlavní mediální partneři:



Další mediální partneři:



